

## *Добровольная пенсионная программа с поддержкой государства «три плюс три»*

С 1 октября 2022 года в нашей стране заработал механизм добровольного накопительного страхования пенсии с участием государства.

### **Как введение нового вида накопительной пенсии отразится на обычной трудовой пенсии?**

Появление новой пенсионной системы никак не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

### **Кто может стать участником программы?**

Копить на «вторую пенсию» может каждый работающий гражданин, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее трех лет на дату начала срока страхования и за которого уплачиваются взносы на пенсионное страхование в Фонд социальной защиты населения (далее – ФСЗН).

### **Как работает механизм добровольного накопительного страхования пенсии?**

- Работник заключает в офисе Государственного предприятия «Стравита» или онлайн договор страхования и определяет:
  - тариф (% отчислений от своей заработной платы): от 1% до 10%;
  - срок выплаты дополнительной накопительной пенсии: ежемесячно в течение 5 либо 10 лет.
- Работник предъявляет копию договора работодателю.
- Работодатель на основании договора участника программы определяет тариф работодателя и ежемесячно перечисляет страховые взносы в Государственное предприятие «Стравита».

Тариф работодателя определяется в соответствии с требованиями Указа Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» и составляет от 1% до 3% заработной платы участника программы.

### **В чем же заключается суть государственного софинансирования?**

Часть обязательных страховых взносов, которые работодатель раньше уплачивал в общую пенсионную систему, теперь будут перенаправляться на именной лицевой счет работника в страховой компании. Например, работодатель каждый месяц направляет в ФСЗН сумму в размере 28% от заработной платы работника (пенсионное

страхование). Если работник заключил договор добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и решил отчислять 3% от зарплаты, в ФСЗН работодатель направит 25%, и на именной лицевой счет работника в государственном предприятии «Стравита» - 3% соразмерно взносу работника. Таким образом, работодатель не понесет дополнительных расходов, а на лицевом счете работника будет накапливаться сумма в размере общего тарифа 6% (3%+3%) от заработной платы.

На накопленные средства будет начисляться доходность в размере ставки рефинансирования, действующей в текущем периоде. Кроме того, предусматривается начисление страхового бонуса по результатам инвестиционной деятельности Государственного предприятия «Стравита». Конечная сумма накоплений зависит от ряда факторов: срока страхования, выбранного тарифа и размера заработной платы работника, периода выплаты дополнительной пенсии, размера ставки рефинансирования.

Сочетание нескольких уровней пенсионной системы позволяет поддерживать более высокий уровень дохода на пенсии. Заботиться о достойной старости необходимо начинать с молодого возраста с первых рабочих лет. Чем будет больше период активного накопления, тем больше будет и доход в старости.

*Начальник Мядельского райотдела ФСЗН*

*И.Т. Лукашевич*