

## **Дополнительный текущий доход к заработной плате для отдельных категорий педагогических работников и дополнительная накопительная пенсия с поддержкой государства**

Отдельные категории педагогических работников (*по перечню учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования*) при выполнении в совокупности всех установленных законодательством условий подлежат профессиональному пенсионному страхованию (*введено с 1 января 2009 г.*).

*Перечень учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников (Перечень) и предусмотренные законодательством условия утверждены постановлением Совета Министров от 9 октября 2008 г. № 1490.*

Профессиональное пенсионное страхование заключается в формировании средств за счет взносов на профессиональное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности (особые условия труда), и использовании этих средств для выплаты пенсий в связи с особыми условиями труда.

Уплачивая взносы на профессиональное пенсионное страхование, работодатели формируют профессиональный стаж работников, занятых в особых условиях труда.

*Профессиональный стаж - продолжительность работы с особыми условиями труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование.*

До 1 января 2009 года у работников, занятых в особых условиях труда, формировался специальный стаж работы.

*Специальный стаж - продолжительность работы с особыми условиями труда, дающей право на трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или трудовую пенсию за выслугу лет в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (нормы Закона № 1596-ХІІ).*

Педагогическим работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, у которых специальный стаж работы составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии с нормами Закона № 1596-ХІІ, либо не имеют такого стажа до указанной даты, предоставлено право выбора способа компенсации за работу с особыми условиями труда.

*Подпункт 1.2 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»*

Работник вправе выбрать профессиональное пенсионное страхование либо ежемесячную доплату к заработной плате.

Право на эту доплату с учетом продолжительности специального стажа педагогического работника, а также ее размер определяет работодатель.

**Размер ежемесячной доплаты не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование, причитающихся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.**

*Для педагогического работника, должность которого предусмотрена Перечнем, – не менее 4% от начисленной заработной платы.*

**Выплата доплаты, как и уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование, производится до достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста.**

Выбор ежемесячной доплаты реализуется путем подачи работодателю письменного заявления.

В любое время до достижения общеустановленного пенсионного возраста можно отказаться от ежемесячной доплаты к заработной плате и вернуться к уплате взносов на профессиональное пенсионное страхование, выразив желание в новом заявлении работодателю.

Денежные средства в виде ежемесячной доплаты к заработной плате могут быть использованы для формирования дополнительной накопительной пенсии в рамках нового вида добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии, введенного в республике с 1 октября 2022 года.

*Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии».*

Право участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии предоставлено работающим гражданам (за исключением инвалидов I и II группы), за которых уплачиваются обязательные страховые взносы на пенсионное страхование, при условии, что на дату начала срока этого страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.

Работник направляет определенный процент своей заработной платы на накопление дополнительной пенсии (в размере от 1% до 10%), работодатель обязан будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию соразмерно тарифу взноса выбранного работником, но не более 3 %. При этом для работодателя снижается общий размер обязательного взноса на пенсионное страхование.

Так действует в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии механизм государственного софинансирования.

**Законодательством предусмотрено наследование  
дополнительной накопительной пенсии.**

*Например. Учитель выбрал ежемесячную доплату к заработной плате, размер которой составляет 4 %, 3% из которой направит на участие в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии. К этим 3% работодатель обязан уплатить ещё 3%, т.е. ежемесячно на дополнительную накопительную пенсию будет направляться 6% (3% - за счет средств работника и 3% - за счет средств работодателя).*

Начальник Мядельского  
райотдела

И.Т. Лукашевич