

## Дополнительный свободный день.

Трудовое законодательство предоставляет некоторым категориям граждан возможность ежемесячно либо раз в неделю иметь один свободный от работы день для выполнения иных, не связанных с трудовой деятельностью, обязанностей.

### *1. Кому предоставляется дополнительный свободный от работы день и порядок его оплаты?*

Согласно ст. 265 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее ТК) дополнительный свободный от работы день предоставляется:

**ежемесячно**, матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающей (воспитываемому) ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, по ее (его) заявлению с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

**ежемесячно**, матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающей (воспитываемому) двоих детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре;

**еженедельно**, матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающей (воспитываемому) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет) по ее (его) письменному заявлению с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств нанимателя.

Имеют место случаи, когда работник может одновременно иметь право на дополнительный свободный от работы день в неделю и месяц. Например, родитель, воспитывающий ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет. В таком случае дополнительный свободный от работы день в неделю, не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц.

### *2. На каких условиях предоставляется свободный день в неделю?*

Свободный день в неделю предоставляется заявителю при наличии следующих условий:

в семье заявителя **проживают** и воспитываются не менее троих детей в возрасте до 16 лет (ребенок – инвалид в возрасте до 18 лет);

заявитель занят на работе каждый день в течении пятидневной (шестидневной) рабочей недели с нормальной продолжительностью рабочего времени, равной полной или сокращенной его норме, установленной в статьях 112– 114 ТК;

другой родитель в полной семье является занятым либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, получает пенсию по инвалидности или ежемесячную страховую выплату в соответствии

с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **3. *Какие документы необходимы для предоставления свободного дня в неделю?***

письменное заявление;

копии свидетельства о рождении детей;

справка о месте жительства и составе семьи.

Дополнительно предоставляются следующие документы:

для полных семей – справка с места работы (службы) другого родителя с указанием сведений о предоставлении (непредоставлении) ему свободного дня или иные документы, подтверждающие, что другой родитель является занятым либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, получает пенсию по инвалидности или ежемесячную страховую выплату в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

для неполных семей – копия свидетельства о расторжении брака либо копия решения суда о расторжении брака или иной документ, подтверждающий категорию неполной семьи;

для лиц, назначенных опекунами (попечителями) – копия решения местного исполнительного и распорядительного органа об установлении опеки (попечительства) над несовершеннолетними и назначении опекуна (попечителя).

Свободный день в неделю предоставляется в любой по выбору день недели и может быть использован одним из родителей (опекуном, попечителем) или разделен между ними по их усмотрению. В случае разделения свободных дней каждый из родителей (опекунов, попечителей) предоставляет по месту своей работы вышеперечисленные документы.

### **4. *Как оформляется предоставление свободного дня?***

Предоставление свободного дня оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение 3 рабочих дней со дня подачи заявления на любой период календарного года, определяемый заявителем по согласованию с нанимателем. В приказе указывается выбранный день недели.

Перенос и суммирование свободных дней в неделю в целях дальнейшего предоставления их в совокупности не допускается.

В случае если переносимый Правительством либо нанимателем рабочий день совпадает с предоставленным работнику свободным от работы днем в неделю, перенос рабочего дня на этого работника не распространяется.

В таблице учета рабочего времени предоставление свободного дня в неделю отмечают как прочие неявки, разрешенные законодательством.

**5. В каких случаях свободный день в неделю не предоставляется?**

В случае, когда на рабочую неделю приходятся государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, а также дни временной нетрудоспособности заявителя, в том числе в связи с уходом за ребенком.

**6. Когда прекращается предоставление свободного дня в неделю?**

Предоставление свободного дня прекращается с недели, следующей за неделей утраты оснований, по которым свободный день был предоставлен.

Основаниями, влекущими прекращения предоставления свободного дня, являются:

исполнение старшему из троих детей 16 лет;

исполнение ребенку – инвалиду 18 лет либо отказ о признании его инвалидом при переосвидетельствовании;

помещение ребенка (детей), ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет в детское интернатное учреждение, учреждение образования на круглосуточное пребывание либо иные изменения в семье, влияющее на право заявителя на предоставление свободного дня;

изменение режима рабочего времени заявителя.

29 июня 2023 года принят Закон Республики Беларусь № 273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений», целью которого является совершенствование правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений. Закон предусматривает корректировку Трудового кодекса с учетом практики его применения, анализа эффективности последних изменений, выявленных пробелов и коллизий.

Статья 265 ТК дополнена нормой, которая позволяет матери или отцу, воспитывающим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет или троих и более детей до 16 лет, вместо одного свободного дня в неделю сократить продолжительность ежедневной работы на один час по согласованию с нанимателем. Дополнение вступит в силу с 1 января 2024 года.