

Порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в минимальном размере

С 08.01.2026 внесен ряд изменений и дополнений в порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (далее – пособия).

Дополнены категории лиц, которым пособия исчисляются в минимальном размере (ч. 1 п. 22 Положения о пособиях).

Пособия исчисляются в минимальном размере исходя из размера месячной минимальной заработной платы с учетом ее индексации (далее – МЗП) за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособия, лицам:

получавшим в расчетном периоде общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование в дневной форме получения образования, проходившим подготовку в клинической ординатуре в очной форме (на основании сведений, представляемых получателем пособия по месту его назначения);

получавшим в расчетном периоде пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста.

Рассмотрим ситуации на примерах.

Пример 1.

Работник принят в организацию с 15.12.2025 года, предоставил листок нетрудоспособности в связи с заболеванием, который выдан на период с 02.02.2026 по 10.02.2026. В расчетном периоде (с 01.06.2024 по 31.12.2025) работник получал высшее образование в дневной форме получения образования по 30.06.2025, с 01.08.2025 по 30.11.2025 состоял в трудовых отношениях (0,5 ставки) с другим плательщиком. Условие об уплате обязательных страховых взносов из размера МЗП в расчетном периоде не выполнено. Имеет ли право работник на исчисление пособия из МЗП?

Ответ: Учитывая, что в расчетном периоде работник получал высшее образование в дневной форме получения образования, это дает ему право на исчисление пособия в минимальном размере. Для его реализации работник должен представить по месту работы сведения о получении высшего образования в дневной форме получения образования.

Пример 2.

Работник принят в организацию по основному месту работы на 0,5 ставки с 01.12.2025. Работник осуществляет уход за инвалидом I группы и получает пособие по уходу за инвалидом I группы либо

лицом, достигшим 80-летнего возраста, с 01.01.2025. Работник предоставил листок нетрудоспособности в связи с заболеванием, который выдан на период с 09.03.2026 по 13.03.2026. Условие об уплате обязательных страховых взносов из размера МЗП в расчетном периоде (с 01.06.2024 по 31.12.2025) не выполнено. Имеет ли право работник на исчисление пособия из МЗП?

Ответ: С учетом получения в расчетном периоде пособия по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, работник будет иметь право на пособие в минимальном размере.

Обращаем внимание, так как работник занят на условиях неполного рабочего времени, размер МЗП применяется пропорционально установленной работнику нормы неполного рабочего времени (ч. 2 п. 22 Положения о пособиях).

Таким образом, пособие будет исчисляться исходя величины 0,5 МЗП за февраль 2026 г.

Для получения подробной информации об исчислении размера среднедневного заработка граждане могут обратиться по короткому номеру 122 (в единый день консультирования граждан - каждую среду с 9.00 до 12.00) либо в Мядельский районный отдел Миноблуправления Фонда по адресу: г. Мядель, ул. Нарочанская, д.9 (2 этаж, каб.27, 30).