

## В рубрику: вопрос-ответ

**Вопрос:** Работница, принятая на полную ставку, находилась в отпуске по беременности и родам по 01.10.2025, на период с 02.10.2025 по 16.10.2025 ей предоставлен трудовой отпуск. Работница 14.10.2025 обратилась с заявлением и всеми необходимыми документами за назначением пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет. С какой даты, на какой период и в каком размере необходимо назначить данное пособие?

**Ответ:**

Днем возникновения права на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет является день, следующий за днем окончания периода освобождения от работы, установленного листком нетрудоспособности по беременности и родам (п.п.3.4 п.3 ст.21 Закона № 7-3).

Пособие назначается и выплачивается в размере 50 процентов от установленного размера если лицо, имеющее право на такое пособие и фактически осуществляющее уход за ребенком в возрасте до 3 лет, работает на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, неполного рабочего времени (более половины нормальной продолжительности рабочего времени) у одного или нескольких нанимателей (п.п.3.1 п.3 ст.13 Закона № 7-3).

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается ежемесячно по день достижения ребенком возраста 3 лет включительно (п.9 ст.13 Закона № 7-3).

Изменение (увеличение либо уменьшение) размеров пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет осуществляется со дня наступления обстоятельств, влекущих изменение (увеличение либо уменьшение) их размеров (п.19 Положения о государственных пособиях № 569).

Таким образом, пособие работнице необходимо назначить со 02.10.2025 в размерах:

50 процентов от установленного на период с 02.10.2025 по 16.10.2025;

100 процентов от установленного с 17.10.2025 по день достижения ребенком возраста 3 лет включительно.