

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
18 июня 2019 г. № 2

**Об оплате труда работников бюджетных организаций,  
занимающих должности служащих, относящиеся к сфере  
деятельности Министерства информации**

Изменения и дополнения:

[Постановление Министерства информации Республики Беларусь от 17 декабря 2019 г. № 4](#) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/34933 от 24.12.2019 г.) <W21934933>;

[Постановление Министерства информации Республики Беларусь от 15 января 2021 г. № 1](#) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36265 от 21.01.2021 г.) <W22136265> - **вступает в силу 1 июля 2021 г.;**

[Постановление Министерства информации Республики Беларусь от 14 июня 2021 г. № 8](#) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36821 от 17.06.2021 г.) <W22136821>

На основании абзаца третьего [пункта 8](#) и [пункта 9](#) Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и абзаца двадцать шестого [пункта 4](#) Положения о Министерстве информации Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 октября 2001 г. № 1545, Министерство информации Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. по должностям служащих бюджетных организаций\*, занятых в печатных средствах массовой информации и производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм, независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды согласно [приложениям 1–6](#);

стимулирующую выплату – надбавку за специфику работы в юридических лицах, на которые возложены функции редакций средств массовой информации, в размере 10 процентов оклада;

---

\* Термин «бюджетная организация» используется в значении, определенном в [Указе Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27](#).

1.2. перечень стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации, согласно [приложению 7](#).

1<sup>1</sup>. Утвердить [Инструкцию](#) о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

**Министр**

**А.Н.Карлюкевич**

**СОГЛАСОВАНО**

Министерство труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь

Министерство финансов  
Республики Беларусь

Белорусский профессиональный  
союз работников культуры,  
информации, спорта и туризма

Приложение 1  
к постановлению  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
18.06.2019 № 2  
(в редакции постановления  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
17.12.2019 № 4)

### **ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**

**по должностям руководителей учреждения Администрации Президента Республики Беларусь «Издательский дом «Беларусь сегодня», редакционно-издательского учреждения «Издательский дом «Звезда», редакционно-издательского учреждения «Культура и искусство»**

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Директор – главный редактор, директор	18
Первый заместитель директора – главного редактора, первый заместитель директора	17
Заместитель директора – главного редактора, заместитель директора, главный редактор, начальник управления по основной деятельности	16
Заместитель главного редактора, заместитель начальника управления по основной деятельности, ответственный секретарь	15
Редактор отдела – член редколлегии (руководитель тематического направления), редактор отдела (руководитель тематического направления)	14
Заведующий отделом (редакции) по основной деятельности	13
Заведующий группой, сектором, бюро по основной деятельности	12

Приложение 2  
к постановлению  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
18.06.2019 № 2

### **ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**

**по должностям руководителей государственного учреждения «Военное информационное агентство Вооруженных Сил Республики Беларусь «Ваяр»**

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Директор (начальник)	18
Первый заместитель директора (начальника)	17
Заместитель директора (начальника)	16
Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности	15
Заместитель заведующего (начальника) отделом по основной деятельности	14
Заведующий (начальник) группой по основной деятельности	13

Приложение 3  
к постановлению  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
18.06.2019 № 2

### ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей юридических лиц, на которые возложены функции редакций печатных средств массовой информации, за исключением указанных в приложениях 1 и 2

Наименование должности служащего	Тарифный разряд			
	Юридические лица, на которые возложены функции редакций печатных средств массовой информации, учредителями которых являются:			
	республиканские органы государственного управления	областные и Минский городской исполнительные комитеты (Советы депутатов)	городские, районные исполнительные комитеты (Советы депутатов)	иные
Главный редактор	17	16	15	14
Заместитель главного редактора	16	15	14	13
Ответственный секретарь	15	14	13	12
Редактор отдела – член редколлегии (руководитель тематического направления), редактор отдела (руководитель тематического направления)	14	13	12	11
Заведующий отделом (редакцией) по основной деятельности	13	12	11	10
Заведующий группой, сектором, бюро по основной деятельности	12	11	10	9

Приложение 4  
к постановлению  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
18.06.2019 № 2

### ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям специалистов юридических лиц, на которые возложены функции редакций печатных средств массовой информации

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Ведущие: корреспондент, фотокорреспондент, редактор (литературный, научный, стилистический, технический, художественный, интернет-ресурса, контрольный переводов, фоторедактор), графический дизайнер	10

Корреспондент, фотокорреспондент, редактор (литературный, научный, стилистический, технический, художественный, интернет-ресурса, контрольный переводов, фоторедактор), графический дизайнер:	
имеющий первую квалификационную категорию	9
имеющий вторую квалификационную категорию	8
не имеющий квалификационной категории	7
Старший корректор, старший выпускающий ответственный	8
Обозреватель (редакции); корреспондент специальный (собственный); корректор, выпускающий ответственный	7

Приложение 5  
к постановлению  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
18.06.2019 № 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**  
**по должностям руководителей, занятых производством, созданием и вещанием**  
**телерадиопрограмм**

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Председатель, генеральный директор (директор, начальник)	18
Первый заместитель Председателя, заместитель Председателя, генерального директора (директора, начальника)	17
Заместитель генерального директора (директора, начальника), начальник управления, генеральный продюсер	16
Главный директор (директор), директор филиала, главный редактор	15
Главный режиссер, главный художник-дизайнер, продюсер исполнительный, начальник комплекса (аппаратно-студийного, декорационно-постановочного, кинокомплекса и др.)	14
Заведующий отделом (начальник отдела), заведующий корреспондентским бюро (пунктом), начальник цеха (аппаратно-студийного, декорационно-постановочного, кинокомплекса и др.), начальник службы	13
Ответственный секретарь студии (главной редакции, дирекции, творческого объединения, центра), продюсер телевизионных и радиопрограмм, руководитель группы политических обозревателей и комментаторов	12
Директор съемочной группы:	
съемочная группа первой категории	11
съемочная группа второй категории	10
съемочная группа, не имеющая категории	9
Заведующий: видеотекой, фонотекой, фильмотекой	8

Приложение 6  
к постановлению  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
18.06.2019 № 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**  
**по должностям специалистов, занятых производством, созданием и вещанием**  
**телерадиопрограмм**

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Главный специалист студии (центра, дирекции, отдела)	10

Диктор телевидения (радиовещания); звукооператор; звукорежиссер; кинооператор комбинированных съемок; кинорежиссер; телеоператор; режиссер телевидения (радиовещания); художник-постановщик телевидения:	
имеющий высшую квалификационную категорию	10
имеющий первую квалификационную категорию	9
имеющий вторую квалификационную категорию	8
не имеющий квалификационной категории	7
Ассистент: звукооператора, звукооформителя, звукорежиссера, кинооператора, кинорежиссера, режиссера телевидения (радиовещания), телеоператора, художника по комбинированным съемкам, художника-постановщика; дизайнер-график; звукооформитель телерадиовещания; кинооператор; комментатор; техник по звукозаписи; инженер: видеомонтажа, по звукозаписи в кинопроизводстве, по испытанию и обработке пленки, по радиовещательному оборудованию, по телевизионному оборудованию; корреспондент; корреспондент специальный (собственный); фотокорреспондент; редактор, редактор-консультант, редактор музыкальный, редактор стилистический; художник-гример; художник-дизайнер: по световому оформлению, компьютерной графике; художник-кукловод; художник-мультипликатор (аэрографист); художник-оформитель игровых кукол; художник по комбинированным съемкам; художник-стилист:	
имеющий первую квалификационную категорию	9
имеющий вторую квалификационную категорию	8
не имеющий квалификационной категории	7
Администратор телевидения (радиовещания), музыкальный оформитель, репетитор по технике речи, электромеханик средств радио и телевидения; ведущий программы; ответственный выпускающий; выпускающий; обозреватель политический (по экономическим и другим вопросам)	7

Приложение 7  
к постановлению  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
18.06.2019 № 2

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации**

1. Надбавка за сложность и напряженность труда.
2. Надбавка за характер труда.
3. Надбавка за использование созданных произведений, сообщений и материалов.
4. Надбавка молодым специалистам.

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
18.06.2019 № 2  
(в редакции постановления  
Министерства информации  
Республики Беларусь  
15.01.2021 № 1)

## **ИНСТРУКЦИЯ**

**о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации**

1. Настоящая Инструкция определяет порядок осуществления и размеры стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации (далее – бюджетные организации, относящиеся к сфере деятельности Министерства информации).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных [Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27](#).

3. Надбавки устанавливаются:

3.1. за сложность и напряженность труда руководителям, специалистам и другим служащим бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. Размеры и порядок выплаты надбавки определяются руководителями бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. Конкретный размер надбавки руководителям указанных организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

3.2. за характер труда работникам бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. На выплату данной надбавки могут направляться средства в размере до 50 процентов суммы окладов этих работников. Перечень работников, которым устанавливается надбавка за характер труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. Руководителям указанных организаций надбавка устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

3.3. за использование созданных произведений, сообщений и материалов, опубликованных в печатных средствах массовой информации, сообщенных посредством вещания теле- или радиопрограммы, сетевого издания, интернет-ресурса, работникам бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. Конкретные размеры указанной надбавки, порядок и условия осуществления ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации;

3.4. молодым специалистам из числа выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование, место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации, относящиеся к сфере деятельности Министерства информации, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 20 процентов оклада.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации, относящиеся к сфере деятельности Министерства информации, до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка, указанная в настоящем подпункте, устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)).

По решению нанимателя выпускникам с высшим или средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению

(последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), надбавка молодым специалистам может устанавливаться и выплачиваться в течение последующего года в размере 20 процентов оклада.

4. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам как по основной должности служащего (профессии рабочего), так и по должности служащего (профессии рабочего), занимаемой работником на условиях совместительства.