

О механизме стимулирования труда руководителей организаций

Стимулирование труда руководителей организаций поставлена в зависимость от полной оплаты за потребленные энергоресурсы и оказанные жилищно-коммунальные услуги.

Такой механизм прописан в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 26.10.2021 № 612 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597» (далее – постановление).

Это является одной из мер по стабилизации (улучшению) ситуации с расчетами потребителей за природный газ, электрическую и тепловую энергию.

Нормы постановления вносят изменения в подпункты 2.2 и 2.5 п. 2 Совета Министров Республики Беларусь от 08.07.2013 № 597 (далее – постановление № 597) и подпункта 6.6 п. 6 утвержденного им Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе (далее – Положение) с учетом практики применения его норм, которые предусматривают совершенствование механизма стимулирования труда руководителей организаций по обеспечению оплаты за потребленные энергоресурсы и жилищно-коммунальные услуги.

Постановлением внесены следующие изменения в подпункты 2.5 п. 2 постановления № 597:

– изменен механизм начисления премий, бонусов, вознаграждений руководителям организаций при наличии отрицательного результата работы организации, а именно роста убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) – показатель будет оцениваться в зависимости от периода начисления соответствующей стимулирующей выплаты (месяц, квартал, год). Одновременно с учетом предложений отдельных государственных органов и организаций данная норма дополняется альтернативным показателем – рост чистого убытка. Это позволит при премировании руководителей организаций выбрать необходимый финансовый показатель работы организации исходя из осуществляемого вида экономической деятельности и особенностей работы;

– введен запрет на начисление премий, бонусов, вознаграждений за месяц, в котором допущена задолженность по оплате энергоресурсов, дополняется новым видом задолженности – по оплате горячего и холодного водоснабжения, водоотведения (канализации);

– изменен порядок определения задолженности за потребленные энергоресурсы по договорам с энергоснабжающими организациями, которая будет определяться на последнюю дату отчетного периода или в установленных законодательством случаях – на дату, относящуюся к периоду, следующему за отчетным, а также по договорам с газоснабжающими организациями, с ОАО «Газпром трансгаз Беларусь», ПАО «Газпром»;

– предоставлено право в отношении руководителей организаций, которые по итогам года обеспечили погашение возникшей с начала отчетного года задолженности по оплате за природный газ, электрическую и тепловую энергию, горячее и холодное водоснабжение, водоотведение (канализацию), выплатить со снижением на 50 процентов не начисленные в течение отчетного года премии, бонусы, вознаграждения. Данное право

направлено на стимулирование труда руководителей организаций по повышению эффективности работы организаций и погашению задолженности до конца отчетного года;

Поскольку сумма премий, бонусов, вознаграждений, начисленных за периоды отчетного года со снижением на 50 процентов, будет выплачиваться единовременно в начале следующего за отчетным годом и может превысить коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы по организации в целом, подпункт 2.2 п. 2 постановления № 597 дополнен нормой о не включении данной суммы в расчет указанного коэффициента.

Также отдельные положения подпунктов 2.1 и 2.2 п. 2 постановления № 597 приведены в соответствие с постановлениями Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1 (глава 5 Указаний) и от 29.07.2011 № 195 (ч. 5 подпункта 5.2 п. 5 Указаний).

Порядок определения размера годового бонуса, предусмотренный подпунктом 6.6 п. 6 Положения, изменен с учетом снижения количества ключевых показателей эффективности работы руководителей, а также условий функционирования организаций в 2021 году и обеспечения ими прироста чистой прибыли.

Таким образом, нормы постановления содержат более гибкие механизмы по начислению премий, бонусов, вознаграждений руководителям организаций в зависимости от достигнутых результатов работы в отчетном году.

Вступление постановления в силу предусмотрено в следующем порядке:

подпункт 1.2 пункта 1 – с 1 января 2022 г.;

иные положения настоящего постановления – с 1 ноября 2021 г.